

JOLOKIA **FORMATION**

*Une journée d'immersion en équipe pour
apprendre à faire face à l'incertain et à
tirer parti de nos différences*

JOLOKIA
NOS DIFFÉRENCES SONT UNE FORCE





— LE CONSTAT

APRÈS LA CRISE... UN BESOIN DE RE-FAIRE COLLECTIF

A l'heure où les crises sanitaires et économiques nous ont séparés, isolés ou submergés, il est important de prendre le temps de ré-inclure les individus, de re-créer un collectif confiant et enthousiaste et de raviver l'envie de contribuer au projet d'entreprise. Partagez une journée d'expérience et de cohésion d'équipe à bord d'un voilier de course pour remercier vos collaborateurs ou partenaires et les réengager pour de nouveaux défis.

L'INTENTION

Une journée d'expérience unique à **bord du voilier de course au large Jolokia** avec votre équipe (9 personnes maximum), encadrée par :

- **un skipper professionnel** assurant la sécurité à bord,
- **un coach d'équipe** spécialisé dans les dynamiques collectives, analyses comportementales et leviers des diversités
- et des **équipiers**, afin de renforcer la cohésion de l'équipe.

Une navigation qui **rend acteur** pour plus de collaboration et de **performance** en **contexte d'incertitude...** dans le cadre envoûtant de Lorient La Base.



EQUIPAGE JOLOKIA

POURQUOI VOUS FORMER AVEC JOLOKIA ?



01

Nous expérimentons et montrons par l'exemple

Depuis 2012, nous créons des expériences réelles de diversité à bord d'un voilier de course au large pour prouver que la différence et l'inclusion sont sources de performance collective.

02

Nous observons et documentons nos apprentissages issus du terrain

Les chercheurs scientifiques du [Laboratoire Social Jolokia](#) analysent les comportements et en tirent des enseignements managériaux. Ces clefs de réussite nourrissent nos formations pour les organisations (entreprises, collectivités).

LES PARTIS PRIS DE NOS FORMATIONS

01

Nous parlons **de toutes les diversités** (handicap, H/F, origines, etc.) et les abordons de façon **positive**.

02

Nous faisons vivre des mises en situation pour sensibiliser, former et surtout **rendre acteurs les participants**.

[En savoir plus](#)





— L'INTENTION

POUR QUI ?

Cette journée de séminaire à bord du VOR 60 est destinée à :

- Une **équipe naturelle** et son manager
- Une équipe de **managers / CODIR**

Mais également :

- Une équipe constituée de salariés via le **CSE (CE)**
- Une équipe constituée **inter-entreprises** pour l'occasion (communauté de RH, équipe mix de partenaires, etc.)
- Une équipe naturelle complétée de personnes recrutées par nos soins pour l'occasion, pour vivre une inclusion.

i

Aucun prérequis de navigation n'est nécessaire pour participer à cette formation en mer. Pour des raisons de sécurité, il faut cependant que les participants sachent nager.

— LA PREPARATION

UN PROJET SUR-MESURE

Chaque entreprise et chaque salarié a vécu différemment les derniers mois (adaptation de l'organisation de travail, perte de sens, isolement, surmenage...) et a développé des pratiques spécifiques quant à l'inclusion et la diversité.

L'association Jolokia vous propose une navigation en **cohérence** avec vos besoins et ceux de votre équipe. Nous échangeons avec vous sur le contexte, les objectifs et l'ADN de votre organisation.

La préparation repose donc sur des échanges avec les sponsors de la démarche.





OBJECTIFS POUR VOTRE ÉQUIPE

01

REMERCIER

Rassembler, **féliciter et remercier** vos collaborateurs pour leur mobilisation sans faille en contexte de crise.

02

RECRÉER DU LIEN ET DU SENS

Se retrouver pour renforcer le sentiment d'appartenance au retour du confinement et **inscrire votre stratégie de reprise**, post-crise, dans une démarche **inclusive** et porteuse de sens.

03

REDONNER CONFIANCE ET ENGAGER

Vivre un moment inspirant afin de développer l'esprit d'engagement pour une cause commune **et redonner confiance** pour de nouveaux défis.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

IDENTIFIER ET COMPRENDRE

01

Savoir identifier les comportements et attitudes de chacun face à la différence pouvant influencer sur la performance du collectif.

FAIRE COLLECTIF

02

Développer l'agilité comportementale et l'**intelligence collective** grâce à des mises en situation.

COMMUNIQUER

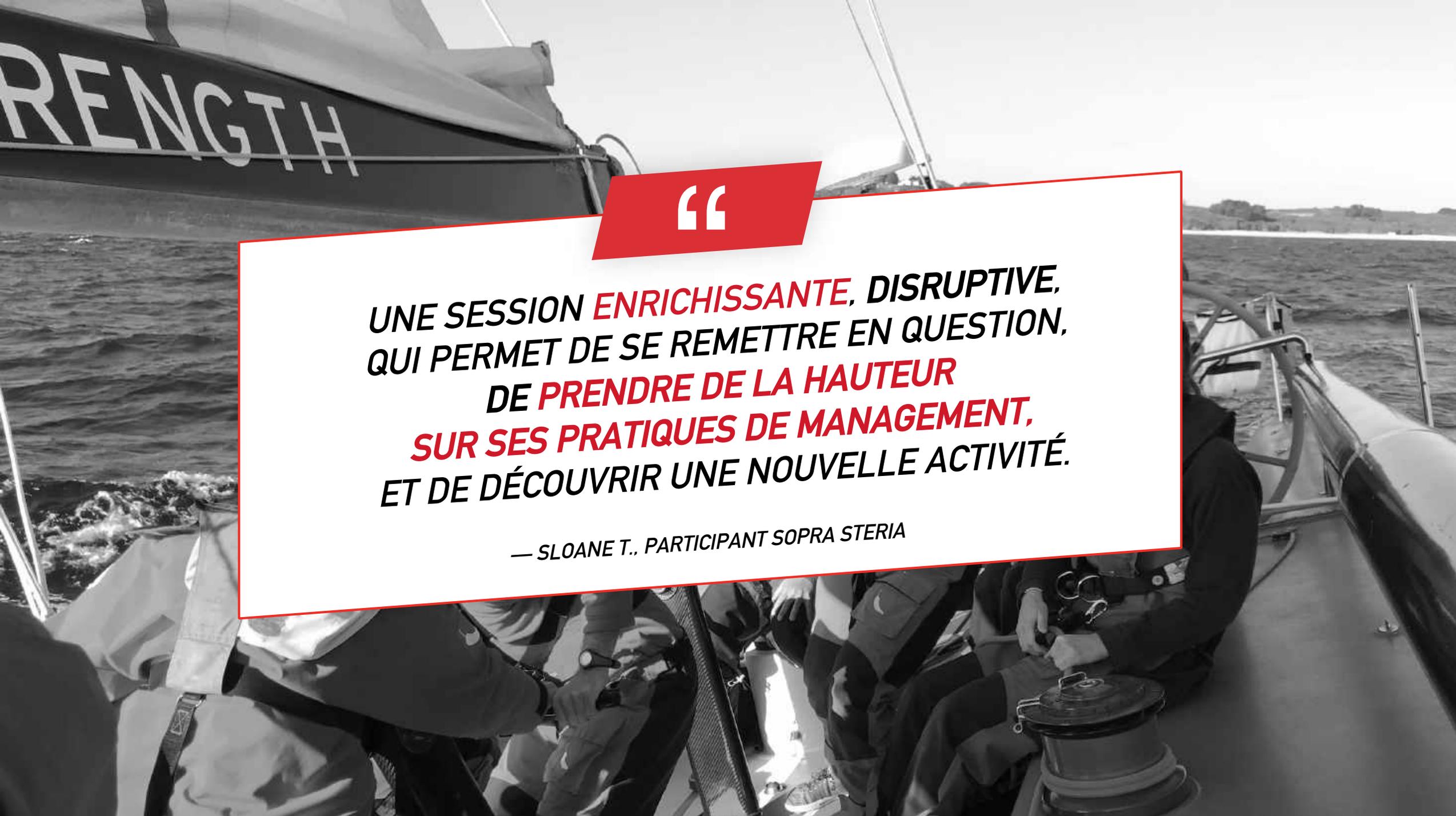
03

Développer une meilleure **écoute** et une meilleure **communication** pour identifier forces et faiblesses, comprendre les besoins individuels et spécifiques et savoir demander de l'aide

INCLURE

04

Savoir **ré-inclure un collaborateur** en difficulté, favoriser sa "croissance relationnelle" et l'aider à récupérer ses talents et ses capacités d'adaptation.



“

UNE SESSION **ENRICHISSANTE, DISRUPTIVE,**
QUI PERMET DE SE REMETTRE EN QUESTION,
DE PRENDRE DE LA HAUTEUR
SUR SES PRATIQUES DE MANAGEMENT,
ET DE DÉCOUVRIR UNE NOUVELLE ACTIVITÉ.

— SLOANE T., PARTICIPANT SOPRA STERIA

LES SINGULARITÉS DE LA FORMATION

... pour une expérience d'apprentissage réussie avec Jolokia

S'IMMERGER

ACCUEIL

- Accueil et inclusion des participants
- *Optionnel* (30') : **Conférence** au choix sur l'engagement collectif / l'inclusion comme levier de performance
- Echauffement à l'**intelligence collective et émotionnelle** avant de prendre la mer

S'ÉVADER EN MER

DÉCOUVERTE DU VOILIER

- Se plonger dans un contexte **en dehors des codes professionnels** et en pleine **nature**
- Découvrir la posture d'équipier novice et savoir équiper le voilier
- **Manoeuvrer** un voilier de régates professionnelles pour dépasser ses limites

APPRENDRE

MISES EN SITUATION

- **S'organiser pour performer** dans un environnement nouveau avec peu de connaissances techniques
- **Interagir et communiquer** en confiance au sein de l'équipage
- Vivre et observer les **comportements** au travers de **mises en situation**

LES SINGULARITÉS DE LA FORMATION

... pour une expérience d'apprentissage réussie avec Jolokia

ASSIMILER
ET ANCRER

DEBRIEFING

- **Debriefing à terre** en intelligence collective sur le **vécu** de la journée :
Quelles émotions ? Quels comportements observés ?
Quels biais ? Quelle prise de recul ou quels **réflexes** développer en équipe pour renforcer l'inclusion et la performance ?

S'ENGAGER
ET AGIR

APPLICATION EN ENTREPRISE

- **Transfert** du vécu au quotidien en **entreprise** pour recréer du sens et du lien dans un **contexte d'incertitude**
- Partage sur les **apprentissages et envies** pour la suite afin de valoriser la diversité et inclure toutes les différences dans le but d'être plus performants

EXEMPLES D'EXERCICES



*EXERCICE DE
COMMUNICATION*



*EXERCICE
D'ENTRAIDE*



*EXERCICE DE
SYNCHRONISATION*



*EXERCICE
DE GESTION DU STRESS*

LES FORMATEURS



Pierre Meisel
FORMATEUR / COACH

Pierre Meisel est skipper, cofondateur et formateur/coach de Jolokia

Alors qu'il découvre la voile à l'âge de six ans, Pierre Meisel participe à de nombreuses régates dès son adolescence. Diplômé **en sciences humaines** après avoir préparé l'ENS, Pierre part un an entier dans une aventure exigeante, rejoindre en 4L le Népal depuis la France, à la découverte des cultures de l'Iran, du Pakistan et de l'Inde. A son retour, il devient formateur de moniteurs et entraîneur professionnel de voile. Toujours passionné par les projets sportifs et humains, Pierre s'implique dans différentes actions **d'insertion** par la mer, continue les régates, puis devient entraîneur et coordinateur du **Défi Intégration et fonde Jolokia**.



Mathieu Le Pape
FORMATEUR / COACH

Mathieu Le Pape est formateur/coach et ancien équipier Jolokia

Formé au pilotage opérationnel de la Performance, Mathieu est expert en « Lean durable » et **pilotage de la performance**. Chef de projet management de la performance collective chez Quo Valdis, il a pratiqué sur le **terrain** les enjeux managériaux liés à la **qualité de vie au travail**. Passionné de voile, il a fait la rencontre de Jolokia en devenant équipier et intégré la **diversité comme levier de la performance**. Mathieu était membre (N°1) de l'équipage ayant l'Armen Race 2017. Il s'est ensuite impliqué pour devenir formateur et coach. Il s'est ensuite impliqué pour devenir Formateur et coach et accompagne les partenaires et managers dans leur transformation.

ÉQUIPAGE* JOLOKIA



Jeff Levasseur
SKIPPER



Dana Volosevici
ÉQUIPIÈRE



Alex Gendrault
ÉQUIPIER



Noelle Svirmickas
ÉQUIPIÈRE

** Selon la disponibilité des équipiers, l'équipage Jolokia comporte 22 profils divers !*



DATE*
A définir ensemble
1 jour

LANGUE
Français

LIEU
Lorient La Base

LE FORMAT

LES MODALITÉS

FINANCEMENT

Jolokia est organisme de formation et a suivi le référencement **Datadock**. Nos formations sont validées par les financeurs de la formation professionnelle.

La formation peut également être intégrée dans le cadre d'un partenariat de mécénat (don défiscalisé à 60%).

ASSURANCE

Nous prenons en charge l'assurance des participants .

COVID 19

Le dispositif respecte strictement les préconisations sanitaires du gouvernement en matière de distanciation physique et gestes protecteurs, leur mise en pratique se fera en concertation avec chaque organisation



* Navigations dépendantes des conditions météo

SE FORMER AVEC JOLOKIA, C'EST AUSSI CONTRIBUER À UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

8 ANS D'ENGAGEMENT

La mission première de Jolokia est d'inspirer et de réduire les discriminations dans la société, comme dans le monde professionnel. Pour cela, l'association Jolokia mène des projets sur le terrain pour comprendre les atouts d'une équipe inclusive, sensibiliser à la tolérance de toutes les différences et partager ses découvertes / connaissances.



Sensibiliser les jeunes

Jolokia propose des **ateliers concrets et ludiques** sur la diversité (handicap, religion, racisme, etc.) pour les élèves de tout niveau, en collaboration avec les enseignants.

Intervenir en établissements spécialisés

Jolokia a la volonté de **lutter contre toutes les exclusions**. Des ateliers sont ainsi organisés pour des personnes atteintes de maladies psychiatriques, des personnes en situation de handicap, ou encore des personnes issues du milieu carcéral.

Naviguer, rechercher et publier

Des chercheurs observent l'équipage lors de courses au large et autres actions de l'association et travaillent sur le **management de la diversité**, afin de contribuer à la **diffusion de bonnes pratiques** de management stratégique et **inclusif** dans les organisations.

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



« Engagé auprès de Jolokia depuis novembre 2012, Sopra Steria est fier du chemin parcouru ensemble. (...) Au-delà du défi sportif, la réussite de **Jolokia prouve que la diversité est un élément indispensable** pour contribuer au succès d'une organisation. C'est dans cet état d'esprit que, main dans la main avec l'association, nous avons à cœur de **sensibiliser nos collaborateurs.** »

— VINCENT PARIS, DIRECTEUR GÉNÉRAL SOPRA STERIA



« L'heure est venue de changer de vision. Vouloir dépasser l'autre ne nous a mené nulle part. Aider les autres et se surpasser ensemble nous mènera vers un monde meilleur... un futur possible ! Jolokia en est, sans aucun doute, la première palanquée. C'est avec joie et espoir que je les soutiens. »

— PATRICIA RICARD, PRÉSIDENTE DE L'INSTITUT OCÉANOGRAPHIQUE PAUL RICARD

2014

MÉDAILLÉ DU CONSEIL ECONOMIQUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL ET RECONNU POUR SES ACTIONS PAR LAURA FLESSEL

2016

PARTENAIRE DU MINISTÈRE DU TRAVAIL DEPUIS 2016

2019

PRIMÉ LORS DES RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA DIVERSITÉ

2019

PRIX COUP DE CŒUR FONDATION MOZAÏK RH

2019

PRIMÉ PAR LE CENTRE EUROPÉEN DE FORMATION CONTINUE MARITIME.

ILS SE SONT FORMÉS CHEZ NOUS :

sopra  steria



THALES





CONTACTEZ-NOUS

Nous restons à votre disposition pour échanger et préparer cette formation à bord dans les meilleures conditions !

POUR DÉFINIR VOTRE OBJECTIF DE SÉMINAIRE

Elorri Golhen
T : +33 (0)6 68 13 82 89
E : elorri.golhen@teamjolokia.com

POUR ÉCHANGER SUR LA LOGISTIQUE ET SUR LE DÉROULÉ DE LA JOURNÉE

Brigitte Théron
T : +33 (0)6 86 59 06 06
E : briggittetherond@teamjolokia.com